

# EMASESA

## al frente del

# DESARROLLO SOSTENIBLE

## con los

# ODS



AUTORA: María Dolores Parra Fresno

EMASESA está firmemente comprometida con la visión, espíritu y puesta en marcha de la Agenda 2030, con la voluntad de convertir los ODS en una realidad.

Nuestra aportación más relevante a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible gira entorno a un gran eje que inspira nuestras actuaciones: Agua limpia y saneamiento (ODS6).

Además, lo articulamos junto con la transparencia y las alianzas, contribuyendo al cuidado de los recursos naturales y a mejorar la vida de todos.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

<b>7</b> ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	Fomentar el uso de energías renovables y prácticas de eficiencia energética.	<b>9</b> INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	Potenciar las innovaciones y la tecnología sostenible en nuestro sector.
<b>11</b> CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	Aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y reducir la vulnerabilidad.	<b>12</b> PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	Garantizar modelos de consumo y producción sostenible.
<b>13</b> ACCIÓN POR EL CLIMA	Adoptar medidas para combatir el cambio climático y sus efectos.	<b>15</b> VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	Intensificar la protección de los ecosistemas y la biodiversidad terrestre.
<b>16</b> PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	<ul style="list-style-type: none"><li>• Conducta ética.</li><li>• Crear instituciones eficaces y transparentes.</li><li>• Acceso a la información y libertades fundamentales.</li></ul>		
<b>6</b> AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos.		
<b>17</b> ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	Impulsar alianzas para el desarrollo sostenible (Observatorio del Agua EMASESA).		
<b>1</b> FIN DE LA POBREZA	Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo.	<b>3</b> SALUD Y BIENESTAR	Garantizar una vida sana y promover el bienestar.
<b>4</b> EDUCACIÓN DE CALIDAD	Formar en sostenibilidad y derechos humanos.	<b>5</b> IGUALDAD DE GÉNERO	Desarrollar medidas contra la discriminación laboral por género.
<b>8</b> TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	Promocionar condiciones laborales adecuadas y dignas para todas las personas.		

SOMOS MÁS QUE AGUA, CUIDAMOS DE NUESTROS RECURSOS NATURALES REDUCIENDO EL IMPACTO NEGATIVO SOBRE EL MEDIO AMBIENTE

MEJORAMOS EL BIENESTAR DE TODOS AUMENTANDO EL IMPACTO POSITIVO SOBRE NUESTRAS VIDAS

ACTUAMOS PARA LOGRAR UN MUNDO MÁS JUSTO

# NUESTROS COMPROMISOS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS ODS



[www.emasesa.com](http://www.emasesa.com)

Unidos por el

# AGUA

por un cambio  
en verde



EMASESA

metropolitana

AUTORA: Consuelo Juan Rodríguez

## Plan de Emergencia ante situaciones de sequía

El Plan de Emergencia ante situaciones de Sequía recopila y ordena la información básica sobre las demandas y la valoración de disponibilidades de recursos, define los estados de riesgo y activa las medidas especiales para mitigar los efectos de la sequía. Además, sirve para establecer responsabilidades en la toma de decisiones y para gestionar esta situación.

## Plan de Emergencia Climática

El Plan de Emergencia Climática tiene como objetivo promover una acción coordinada y coherente en EMASESA frente a los efectos del cambio climático para reducir los daños presentes y futuros y construir una compañía más resiliente, descarbonizada y alineada con las políticas locales, regionales, nacionales e internacionales.

FÓRMULAS DE PARTICIPACIÓN

### INFORMACIÓN PÚBLICA

Facilitar información a las partes interesadas y a la sociedad.

### PARTICIPACIÓN ACTIVA

Favorecer la implicación, fomentar los consensos.

### CONSULTA PÚBLICA

Integrar las aportaciones (propuestas, observaciones y sugerencias).

## ¿Cuáles son los participantes?

- ASOCIACIONES DE CONSUMIDORES Y USUARIOS
- ORGANIZACIONES ECOLÓGICAS
- CLIENTES / PROVEEDORES
- EXPERTOS INDEPENDIENTES
- ASOCIACIONES DE VECINOS
- ADMINISTRACIONES / ENTIDADES PÚBLICAS
- ORGANIZACIONES SECTORIALES
- UNIVERSIDAD
- EQUIPO HUMANO DE EMASESA

## ¿Cuál es el resultado?

- CORRESPONSABILIDAD
- COLABORACIÓN - COOPERACIÓN
- CULTURA DE PARTICIPACIÓN
- CONFIANZA
- TRANSPARENCIA
- RENDICIÓN DE CUENTAS
- LEGITIMIDAD

**NO SOLO SE TRATA DE SABER SI LO QUE HACEMOS ESTÁ BIEN HECHO, SINO QUÉ IMPACTO PRODUCIMOS SOBRE LA CIUDADANÍA**



OBSERVATORIO  
DEL AGUA  
EMASESA



[www.emasesa.com](http://www.emasesa.com)